NZD-111
Izdaja: 04
Datum: 19.10.2026

ETIČNI KODEKS



KAZALO

7 ZGODOVINA PODJETJA

8 NAŠE POSLANSTVO

9 NAŠA VIZIJA

10 NAŠE VREDNOTE

13 ODNOSI ZNOTRAJ PODJETJA

24 ODNOSI S KUPCI, DOBAVITELJI IN DRUGIMI POSLOVNIMI PARTNERJI

32 ODNOS DO LASTNIKOV

32 ODNOS DO JAVNIH INSTITUCIJ

33 ODNOS DO LOKALNE IN ŠIRŠE DRUŽBENE SKUPNOSTI

34 ODNOS DO OKOLJA

36 ODNOS DO KONKURENCE

37 VELJAVNOST IN IZVAJANJE KODEKSA



Spoštovane sodelavke in sodelavci!

V podjetju VAR d. o. o. se zavedamo odgovornosti, ki jo imamo do zaposlenih in ostalih deležnikov podjetja. Etika in morala sta temelj našega poslovanja, saj želimo, da ima naše podjetje dobro ime in ugled na trgu. Naše ravnanje temelji na spoštovanju, poštenosti ter odgovornem odnosu do ljudi in okolja.

Etični kodeks v podjetju je sestavljen na podlagi naših vrednot in dobrih praks, ki opredeljujejo način vedenja in ravnanja v podjetju in zunaj njega ter v povezavi z njim. Ta kodeks zavezuje vse zaposlene v podjetju VAR d. o. o. in zunanje sodelavce, ne glede na delovno mesto ali lokacijo dela.

Ta kodeks zavezuje tako vodstvo kot zaposlene in zunanje sodelavce ter ga uporabljamo skupaj z veljavnimi politikami in izvedbenimi navodili.

Srečko Frumen,
izvršni direktor

01 Zgodovina podjetja

Podjetje VAR d. o. o. je bilo ustanovljeno s podpisom pogodbe o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo, dne 15. 11. 1990. Po uvedbi stečajnega postopka v podjetju Elrad v letu 1994 sta lastnika podjetja Anton Mlakar in Miroslav Dominko sprejela odločitev o nakupu premoženja v stečajnem postopku in tako podjetje danes nadaljuje z dolgoletno tradicijo orodjarstva ter proizvodnjo štancanih in brizganih proizvodov v Gornji Radgoni.

Podjetje nenehno raste. Tako je od leta 1994, ko je zaposlovalo 3 ljudi, število zaposlenih leta 2022 zraslo na 89. Od samega začetka je locirano na naslovu Panonska cesta 23 v Gornji Radgoni. Skozi leta se je počasi širilo v okviru te lokacije, naša vizija pa je, da bi v prihodnjih letih prostore preselili v industrijsko cono na obrobju mesta in tako omogočili podjetju nadaljnjo širitev in razvoj, hkrati pa bi razbremenili mestno središče.

Kupci so partnerji v procesu snovanja, razvoja in proizvodnje orodij. Naše osnovno vodilo so inovativnost, kreativnost in prilagajanje naročnikom. Tako nismo le ponudniki razvoja in izdelave orodij, temveč smo tudi proizvajalci serijskih izdelkov. V letu 1997 smo storitev orodjarstva nadgradili s serijsko proizvodnjo in postali kompetenten partner v celotnem procesu proizvodnje. Proizvodnja serijskih izdelkov, ki temelji na lastnih orodjih, je za podjetje strateškega pomena.

Smo izvozno usmerjeno podjetje, ki več kot 95 % prihodka realizira v avtomobilski panogi. Izdelki so vgrajeni predvsem v avtomobile t. i. premium razreda.



02 Naše poslanstvo

ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI

Kakovost je naša odlika in naše vodilo. Kakovostna in natančna končna izdelava, pravočasna izvedba pogodbenih obveznosti, vrhunsko strokovno svetovanje na področju storitev, izbira okolju prijaznih materialov ter maksimalno prilagajanje željam strank so vrednote, ki jih zasledujemo v našem podjetju.

KAKOVOST IN VARNOST IZDELKOV

Ob sumu neskladnosti izdelek označimo in obravnavamo po veljavnem postopku NZD-14. Brez odobritve ne sprostimo naprej neskladnih izdelkov.

ZAGOTAVLJANJE ZADOVOLJSTVA KUPCEV

Gradimo dolgoročna partnerstva, ki temeljijo na zaupanju, zanesljivosti in poslovni etiki.

INOVATIVNOST IN NENEHNI RAZVOJ

Prisegamo na strokovnost.

SKRB ZA ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH

Zavedamo se, da je zadovoljen, kompetenten in zdrav zaposleni temelj našega uspeha, zato podjetje daje velik poudarek področju ravnanja s človeškimi viri.

NADALJEVANJE NAŠE DOLGOLETNE TRADICIJE

V času svojega delovanja smo se razvili v uspešno in mednarodno priznano podjetje. Naše storitve zajemajo celoten proces od ideje do končnega proizvoda.

NZD-111
Izdaja: 04
Datum: 19.10.2026

03 Naša vizija

Naša vizija je rast in razvoj podjetja v vseh pogledih.

ORODJARNA

Postati želimo ponudnik kombiniranih orodij za preoblikovanje pločevine kompleksnejših izdelkov in izdelkov večjih dimenzij s ciljem serijske proizvodnje teh izdelkov.

SERIJSKA PROIZVODNJA

Postati želimo specialist za geometrijsko kompleksnejše izdelke iz nerjavnega in alu materiala ter proizvajalec sklopov varjenja z višjo dodano vrednostjo.

TEHNOLOŠKA OPREMA

Zagotavljati želimo stalne investicije v tehnološko opremo in nadgradnjo IT okolja. Cilj je prehod v pametno tovarno na novi lokaciji.

KADRI

Z izobraževanjem in novim zaposlovanjem strokovnjakov želimo zagotoviti kompetenten kader. Želimo, da bi bili naši zaposleni zadovoljni, motivirani in zdravi. Zato bomo poleg zagotavljanja socialne varnosti še naprej vlagali v dejavnosti in dogodke za krepitev zdravja kot tudi izboljšanje medosebnih odnosov med zaposlenimi.

ŠIRŠA DRUŽBENA **SKUPNOST**

Še naprej bomo gradili kakovostne odnose z okoljem, saj se zavedamo njegovega pomena za doseganje dolgoročne poslovne uspešnosti.

PRODAJA

Naš cilj je stabilna rast prodaje na področju avtomobilske industrije. Utrditi želimo svoj položaj pri obstoječih kupcih in povečati število novih.

KAKOVOST. INOVATIVNOST. ZANESLJIVOST.

To so pojmi, h katerim stremimo.

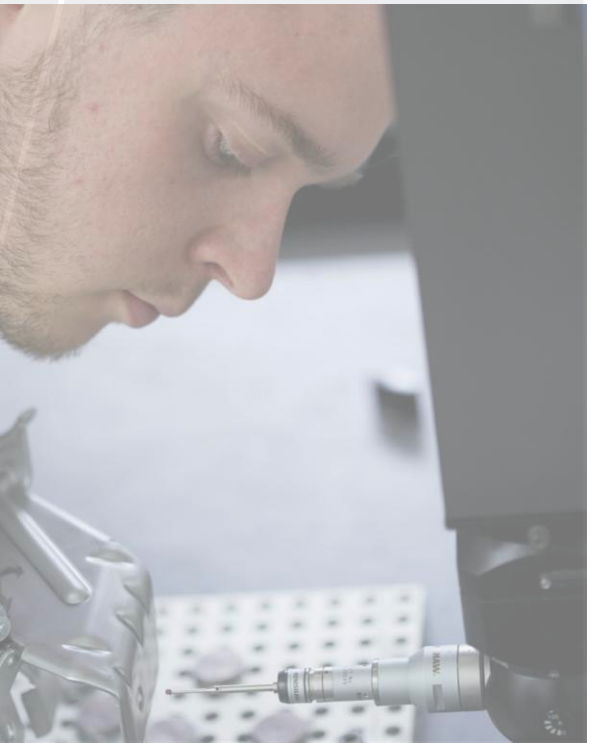
04 Naše vrednote

Od vseh zaposlenih in zunanjih sodelavcev pričakujemo, da spoštujejo vrednote podjetja in se ravnajo v skladu z njimi. Temeljne vrednote podjetja VAR d. o. o., ki so podrobneje opisane tudi v našem Etičnem kodeksu, so:

SPOŠTOVANJE IN ZAUPANJE

Spoštovanje in zaupanje predstavljata temelj našega delovanja. Imamo spoštljiv odnos do sodelavcev, lastnikov, okolja, kupcev, dobaviteljev. Spoštujemo njihovo dostojanstvo, avtonomijo, zasebnost in pravice. Držimo se zlatega pravila, ki pravi, da druge obravnavamo na način, na katerega bi radi, da drugi obravnavajo nas.

Prav tako smo zavezani k delovanju znotraj zakonskega okvirja. Spoštujemo pravila, pravilnike in zakonodajne zahteve, vključno z industrijskimi kodeksi in organizacijskimi standardi, povezanimi z našimi poslovnimi aktivnostmi.



POŠTENOST

Zaupanje drugih si zaslužimo s poštenostjo. Poštenost je skladnost med tistim, kar mislimo, povemo in storimo. Pošten človek je resnicoljuben do sebe in drugih. V podjetju VAR d. o. o. zahtevamo pošteno obnašanje in odprt odnos do vseh, ki sodelujejo z nami.

ODPRTOST IN SODELOVANJE

Uspeh je rezultat medsebojnega sodelovanja in odprtosti. Odprti smo za drugačnost in spremembe v ožjem in širšem okolju. Naklonjeni smo povezovanju, timskemu delu in iskanju najboljših rešitev za skupno dobro. Odprti smo za nove ideje, drugačna mnenja, kritiko in vse to sprejemamo korektno in tolerantno. Zagotavljamo sodelovanje po načelih enakosti, kar dosegamo z ustvarjanjem delovnega okolja brez razlikovanja glede na rasno, kulturno, spolno, starostno, versko ali kakršno koli drugo pripadnost in usmeritev. V našem podjetju stremimo k temu, da se zaposleni na delovnem mestu dobro počutijo, saj tukaj preživijo velik del dneva.

SKRBNOST IN ODGOVORNOST

Vsak med nami ravna kot skrben gospodar z viri in sredstvi, s katerimi delamo in jih upravljamo. S svojim doslednim in odgovornim odnosom do dela ter poslovnega, naravnega in družbenega okolja, vzdržujemo in krepimo ugled podjetja.

TRAJNOSTNI RAZVOJ

Želimo, da se podjetje obdrži na trgu in raste, zato je pomembno, da vsi zaposleni delujejo v skladu s tem in ne škodujejo ugledu in poslovanju podjetja.

PRIPADNOST

Ponosni smo, da smo VAROVCI. Lojalnost zaposlenih je trden temelj obstoja in razvoja našega podjetja, saj pomeni združevanje kariernih sanj in ciljev podjetja. Prizadevamo si izdelati celovit sistem obvladovanja rasti in razvoja človeških virov. Vsi zaposleni se zavedamo, da je pomembno cilje, vrednote, poslanstvo in vizijo podjetja vzeti za svoje in si po najboljših močeh prizadevati za razvoj in napredek podjetja.

ZNANJE IN ODLIČNOST

Sposobnost, želja po izobraževanju in usposabljanju na področju dela, skrb za osebni in profesionalni razvoj ter pripravljenost deliti znanje z drugimi nam omogočajo doseganje odličnosti na področju osvajanja novih tehnologij, tržnih pristopov, pri odgovornem ravnanju z okoljem in v odnosih do sodelavcev. Stremimo k stalnemu napredku in izboljšanju. Rastemo in razvijamo se skupaj.

USTVARJALNOST

Pri delu preizkušamo nove načine in pristope. Da najdemo boljše in učinkovitejše rešitve, vedno razmišljamo izven danih okvirjev. Nove rešitve velikokrat zahtevajo odprtost za medsebojno sodelovanje, pomoč in dobro komunikacijo.

05 Odnosi znotraj podjetja

Načela ravnanja, predstavljena v nadaljevanju, urejajo tako odgovornost podjetja do zaposlenih, kakor tudi odgovornost zaposlenih do podjetja. Zaposleni delavci predstavljajo gonilno silo delovanja našega podjetja, saj so nosilci dela in poslovanja. Motivirani in strokovno usposobljeni delavci so ključni element razvoja podjetja. Zato se podjetje obvezuje, da bo zagotavljalo dobre delovne pogoje in pozitivno delovno okolje. Za trajnostni razvoj podjetja pa je prav tako pomembno, da tudi zaposleni razumejo svojo vlogo v podjetju in se do njega vedejo odgovorno in spoštljivo.

DELOVNI ČAS, POČITKI IN POŠTENO PLAČILO

Spoštujemo določila o delovnem času, odmorih, dnevnem in tedenskem počitku, nadurnem delu ter letnem dopustu skladno z zakonodajo, kolektivno pogodbo in internimi akti. Delovni čas evidentiramo točno in pregledno; nadurno delo je prostovoljno, omejeno in ustrezno plačano skladno s PK-15 ter veljavnimi predpisi. Plačilo je pošteno, redno in v celoti, brez nedovoljenih odtegljajev. Zaposleni ob zaposlitvi prejmejo pisno pogodbo z jasnimi pogoji dela.



ZAKONIT DELOVNI ČAS IN POČITEK

Zagotavljamo odmore ter dnevni in tedenski počitek. Delovni čas evidentiramo točno in pregledno. Nadurno delo je prostovoljno, omejeno in ustrezno plačano. Spoštujemo zakonodajo, kolektivno pogodbo in veljavne interne akte.

PREGLEDEN OBRAČUN IN OBVEZNI PREJEMKI

Zaposlenim zagotavljamo najmanj zakonsko ali kolektivno določeno minimalno plačo in vse obvezne prejemke. Plače obračunamo razumljivo ter jih izplačamo pravočasno, brez nezakonitih ali disciplinskih odtegljajev. Vsak zaposleni ob izplačilu plače prejme pregledno plačilno listo.

ZAVEZA DOSTOJNEMU PLAČILU

Zavezujemo se doseganju plačila za običajni delovni čas, ki pokriva osnovne potrebe delavcev in njihovih družin ter omogoča razumen razpoložljivi dohodek, brez zanašanja na nadure. Plačilo redno vrednotimo z dokumentirano metodologijo, primerno za lokacijo. Ob primanjkljaju določimo odgovornosti, časovni načrt odprave in spremljanje učinkovitosti.

ČLOVEKOVE PRAVICE

Podjetje dosledno upošteva in spoštuje človekove pravice ter svoboščine. Ne dopuščamo nobene oblike nasilja, nadlegovanja in trpinčenja na delu.

PREPOVED DISKRIMINACIJE IN PRAVICE MANJŠIN

Spoštujemo pravice pripadnikov narodnih, etničnih, verskih in jezikovnih manjšin, avtohtonih ljudstev ter drugih ranljivih skupin, vključno z agencijskimi delavci, mladimi delavci, invalidi in ženskami. V podjetju nikogar ne diskriminiramo zaradi katerekoli osebne okoliščine. Zagotavljamo enako obravnavo pri zaposlovanju, plačilu, usposabljanju in napredovanju ter preprečujemo vsakršno diskriminacijo, nadlegovanje ali nesorazmerne negativne vplive našega poslovanja na posameznike in skupnosti. Pri zaposlovanju prek agencij zahtevamo etično rekrutiranje: delavci ne smejo plačevati posredniških provizij, dokumenti pa jim ne smejo biti odvzeti.

Zavzemamo se za vključujočo delovno kulturo ter cenimo in priznavamo, da so vsi ljudje edinstveni in dragoceni ter spoštujemo njihove individualne poglede in sposobnosti.

PROSTOVOLJNO DELO IN ETIČNO ZAPOSLOVANJE

PROSTOVOLJNOST IN ZAŠČITA MLADIH

Ne dopuščamo otroškega dela, prisilnega, obveznega ali zaradi dolga vezanega dela, izkoriščevalskega zaporniškega dela in trgovine z ljudmi. Mlade delavce varujemo pred nevarnim delom ter delom, ki ogroža zdravje, razvoj ali izobraževanje

JASNI POGOJI BREZ STROŠKOV ZAPOSLOVANJA

Pred začetkom dela zagotovimo resnične informacije in pisne pogoje v razumljivem jeziku. Dogovorjenih pogojev ne poslabšamo brez svobodnega in informiranega soglasja. Kandidatom in delavcem ne zaračunavamo stroškov zaposlovanja. Morebitne tako nastale stroške pravočasno povrnemo.

SVOBODA GIBANJA IN PRENEHANJA ZAPOSLITVE

Ne zadržujemo osebnih dokumentov, depozitov ali plač. Ne omejujemo svobode gibanja ali zakonitega prenehanja zaposlitve. Enaka pravila veljajo za vse oblike dela in za posrednike zaposlovanja, ki jih preverjamo, pogodbeno zavežemo in spremljamo.

ENAKE MOŽNOSTI IN GLAS ZAPOSLENIH

PRAVICE ŽENSK IN ENAKO PLAČILO

Zagotavljamo enako plačilo za delo enake vrednosti ter enake možnosti pri zaposlovanju, razvoju, napredovanju, odločanju in vodenju. Ne dopuščamo diskriminacije, nadlegovanja, izkoriščanja ali ponižujočega ravnanja.

ZAŠČITA STARŠEVSTVA IN VARNO DELO

Nosečnost, materinstvo, starševstvo ter zakonski ali družinski status ne smejo povzročiti slabše obravnave. Ne zahtevamo testov, pregledov ali izjav, ki bi lahko vodili v diskriminacijo. Spoštujemo pravice, povezane s starševstvom, dojenjem, telesno integriteto in reproduktivnim zdravjem, ter zagotavljamo varno delo nosečih in doječih delavk.

SVOBODA ZDRUŽEVANJA IN KOLEKTIVNEGA DOGOVARJANJA

Spoštujemo svobodo združevanja in kolektivnega dogovarjanja. Zaposlene in njihove predstavnike vključujemo v prepoznavanje tveganj in razvoj ukrepov. Omogočamo zaupno prijavo kršitev, zaščito pred povračilnimi ukrepi in učinkovito odpravo posledic. Notranje prijavne poti ne omejujejo drugih zakonitih poti varstva pravic.

PRAVICA DO VARNEGA DELA

PREKINITEV DELA IN UMIK NA VARNO

Kadar zaposleni utemeljeno meni, da obstaja neposredna in resna nevarnost za življenje ali zdravje, ima pravico prekiniti delo in se umakniti na varno brez povračilnih ukrepov. Podjetje ne zahteva ponovnega začetka dela, dokler nevarnost ni ustrezno obvladana.

SODELOVANJE PRI ODPRAVLJANJU NEVARNOSTI

Zaposlenim in njihovim predstavnikom zagotavljamo posvetovanje in sodelovanje pri prepoznavanju nevarnosti, ocenjevanju tveganj ter določanju in preverjanju ukrepov. Odstranjujemo ovire za sodelovanje. Nevarnosti odpravljamo in tveganja zmanjšujemo po hierarhiji ukrepov, od odprave nevarnosti do osebne varovalne opreme.

PREPREČEVANJE IN UČENJE IZ DOGODKOV

Obravnavamo incidente in skorajšnje nezgode, tudi kadar ne pride do poškodbe. Preiskujemo vzroke in izvajamo korektivne ukrepe. Obvladujemo ergonomijo, psihosocialna tveganja in izpostavljenost nevarnim dejavnikom. Zagotavljamo usposabljanje, zdravstveno varstvo ter varno delo zunanjih izvajalcev.

VARSTVO OSEBNIH PODATKOV INFORMACIJSKA VARNOST

Spoštujemo pravico zaposlenih delavcev do zasebnosti in dolžnost varovanja zasebnosti. Podatki in informacije, ki jih zaposleni pridobivajo z delom v podjetju, so zaupni, zato jih ni dovoljeno razkrivati. Osebne podatke o zaposlenih hranimo varno in v skladu z veljavno zakonodajo ter internimi akti.
Osebne podatke zaposlenih, kupcev, dobaviteljev in obiskovalcev obdelujemo zakonito, pošteno in pregledno, skladno z GDPR in internimi akti. Zbiramo le podatke, potrebne za določen namen, jih hranimo le dovoljen čas in jih ne posredujemo nepooblaščenim osebam. Vsak zaposleni varuje gesla, naprave in dostope ter vsak sum kršitve varnosti podatkov ali kibernetskega incidenta takoj prijavi nadrejenemu in skrbniku IT.

VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU: NAŠA ZAVEZA

Varnost in zdravje pri delu sta prednostni nalogi vodstva in odgovornost vsakega zaposlenega. Učinkovito in kakovostno opravljeno delo je mogoče samo v varnem in do zdravja prijaznem delovnem okolju. Podjetje izvaja vse zakonsko predpisane varnostne ukrepe, vsak zaposleni delavec pa je dolžan, da te ukrepe in predpise dosledno upošteva in izvaja ter tako zmanjša tveganje za nastanek poškodb in pojav poklicnih bolezni. Delovna mesta ocenjujemo glede tveganj, zagotavljamo in dosledno uporabljamo osebno varovalno opremo, skrbimo za varnost strojev in naprav z brezhibnimi varovali, redne preglede in vzdrževanje ter za ergonomsko urejena delovna mesta in varno ročno premeščanje bremen. Podjetje izvaja tudi ukrepe s področja promocije zdravja na delovnem mestu in spodbuja zaposlene k zdravemu načinu življenja. K zdravemu okolju spada tudi področje psihičnega zdravja. Na delovnem mestu ne dopuščamo vedenja, ki ustvarja nedelovno, nespodbudno ali žaljivo delovno okolje. Odstranjevanje ali onemogočanje varnostnih naprav ter delo pod vplivom alkohola in drog nista dovoljena.

IZOBRAŽEVANJE IN VLAGANJE V STALEN RAZVOJ

Zagotavljamo pogoje, vzdušje in organizacijsko klimo, ki omogoča aktiviranje vseh znanj, sposobnosti in zmožnosti zaposlenih ter omogočamo stalno izobraževanje in izpopolnjevanje. Dolžnost zaposlenih pa je, da:

- tudi sami skrbijo za pridobitev potrebnih znanj in veščin;
- tudi sami dajejo pobude za izobraževanja;
- se udeležujejo izobraževanj v okviru podjetja;
- sodelavcu ne odrečejo pomoči s strokovnimi nasveti;
- med seboj sodelujejo in nova znanja prenašajo na sodelavce;
- idej sodelavcev nikdar ne zavrnejo, ne da bi jih ustrezno proučili;
- pohvalijo dobre ideje in dajejo pobude za spremembe;
- pohvalijo dobro opravljeno delo in podajo konstruktivno kritiko.

PRIZADEVANJE ZA POSLOVNO USPEŠNOST

Dobičkonosnost je odločilnega pomena za dolgoročno uspešnost, obstoj in razvoj podjetja. S prevzemanjem odgovornosti za svoje delo ter s strokovnim in učinkovitim delom zagotavljamo visoko uspešnost podjetja, kar je tudi zagotovilo za ohranitev delovnih mest in ustvarjanje novih v prihodnosti.

ODGOVORNOST DO DELA

Odgovornost za doseganje kakovosti, zastavljenih dobavnih rokov in konkurenčnost podjetja je na strani vseh zaposlenih delavcev. Svoje obveznosti opravljamo učinkovito, strokovno in prizadevno. Na vseh področjih svojega delovanja spoštujemo veljavno zakonodajo in interne predpise podjetja. Svojo pripadnost podjetju izkazujemo tudi z doslednim izvajanjem obveznosti ter sprejemanjem dodatnih del in nalog, kadar je to potrebno.

SKRB ZA DOBRE MEDSEBOJNE ODNOSE

Vsi zaposleni delavci imamo pravico in dolžnost biti pošteni, pravični, odkriti in spoštljivi v razmerjih s sodelavci, nadrejenimi ter podrejenimi. Zavzemamo se za dobre in poštene medsebojne odnose. Sodelavci prevzemamo odgovornost za svoje ravnanje, si zaupamo ter se spoštujemo. Ustvarjamo sproščeno in spodbujajoče okolje, ki je ključno za razvoj ustvarjalnosti. Spoštujemo osebnost in meje drugega.

VEDENJE NA DELOVNEM MESTU

Na delovnem mestu spoštujemo pravila, ki jih urejajo interni akti in s katerimi je ob začetku zaposlitve v podjetju seznanjen vsak novi sodelavec (delovni čas, odmori, malica ipd.). Poleg teh pa upoštevamo tudi splošna pravila lepega vedenja, ki imajo velik vpliv na medsebojne odnose in vzdušje na delovnem mestu. Med osnovna pravila lepega vedenja spadajo točnost (na delo in sestanke ne zamujamo), prijaznost (vrlina za uspešno navezovanje stikov), osebna urejenost in urejenost delovnega okolja (pomembnost prvega vtisa), ustrezno predstavljanje, naslavljanje, rokovanje (poslovnih strank in sodelavcev), vljudno, spoštljivo in prijazno osebno, telefonsko ter spletno komuniciranje in pozdravljanje.

UPORABA VARNOSTNIH SLUŽB

Varovanje ljudi in premoženja izvajamo zakonito, sorazmerno in nadzorovano. Od pogodbenih varnostnih služb zahtevamo spoštovanje človekovega dostojanstva in pravic posameznika, prepoved nesorazmerne uporabe sile, mučenja, ustrahovanja ali drugega nečloveškega ravnanja ter ustrezno usposobljenost in licence. Videonadzor in druge varnostne ukrepe izvajamo skladno s predpisi o varstvu osebnih podatkov in internimi akti. Morebitne kršitve varnostnega osebja obravnavamo po enakem postopku kot druge kršitve tega kodeksa.

NASPROTJA INTERESOV

Nasprotje interesov nastane, kadar bi osebni, družinski ali finančni interes zaposlenega lahko vplival na nepristransko opravljanje dela. Zaposleni smo dolžni takšne okoliščine takoj razkriti nadrejenemu in se izločiti iz odločanja. Med tipične primere sodijo poslovanje s podjetji, povezanimi z zaposlenim ali njegovimi bližnjimi, zaposlovanje sorodnikov v razmerju nadrejenosti, zunanje delo pri konkurentu, dobavitelju ali kupcu ter uporaba položaja, sredstev ali informacij podjetja za osebno korist.

06

Odnos s kupci, dobavitelji in drugimi poslovnimi partnerji

Naši poslovni partnerji od nas pričakujejo kakovost, profesionalnost, korektnost, poštenost, zaupanje in transparentnost v medsebojnem sodelovanju. Zadovoljstvo naših strank je temeljno pravilo našega ravnanja, zato se prilagajamo njihovim željam in potrebam. Morebitne pritožbe sprejemamo pozitivno z željo po izboljšanju.

ZAUPANJE

Naše podjetje se trudi graditi vzajemno zaupanje s poslovnimi partnerji. Tako dosegamo dolgoročen uspeh in zadovoljstvo obeh strani. Pomembno nam je, da sklepamo pogodbe in sprejemamo posle, katere smo sposobni uresničevati ter dosledno izpolnjevati.

ZAKONSKI PREDPISI IN SKLENJENE POGODBE

V podjetju VAR d. o. o. spoštujemo zakonske predpise in interne akte. Enako pričakujemo od naših strank, dobaviteljev in poslovnih partnerjev. Po vsaki sklenjeni pogodbi se trudimo posel izpeljati dosledno v dogovorjenem dobavnem času in z obljubljeno kakovostjo. Enako pričakujemo od naših dobaviteljev in ostalih poslovnih partnerjev. Morebitna nesoglasja vedno skušamo rešiti sami, če to ni mogoče, pa je za to pristojno sodišče.

PORAVNAVANJE OBVEZNOSTI

Svoje obveznosti poravnavamo v dogovorjenih rokih in enako pričakujemo od vseh, s katerimi poslovno sodelujemo.

KOMUNIKACIJA

Komunikacija s strankami se izvaja osebno, preko telefona, elektronske pošte in v sodobnem času tudi preko video povezave v jeziku stranke, če to ni mogoče, pa v enem od tujih (poslovnih) jezikov. Pri tem upoštevamo poslovni bonton, sporočila pa morajo ustrezati merilu resničnosti in strank ne zavajajo. Reševanje reklamacij in pritožb obravnavamo zelo resno in takoj, ko se pojavijo, ter naredimo vse, kar je v naši moči za končno zadovoljstvo obeh strani.



PREPREČEVANJE PONAREJENIH DELOV IN MATERIALOV

Kot dobavitelj avtomobilske industrije ne dopuščamo uporabe ponarejenih, nedovoljeno predelanih ali neustrezno deklariranih materialov, delov, komponent in dokumentacije. Materiale in sestavne dele nabavljamo le pri odobrenih dobaviteljih oziroma pri pooblaščenih distributerjih ter zahtevamo ustrezna potrdila o skladnosti, sledljivost šarž in preverljivo dokumentacijo o poreklu. Sum na ponaredek takoj prijavimo vodji kakovosti; sporni material se označi, izloči in obravnava skladno s postopkom obvladovanja neskladnih proizvodov. Ponarejanje meritev, zapisov ali certifikatov je težka kršitev tega kodeksa.

INTELEKTUALNA LASTNINA IN ZAUPNE INFORMACIJE

Znanje, tehnične rešitve, konstrukcijska in tehnološka dokumentacija, orodja, programska oprema in poslovne skrivnosti so pomembno premoženje podjetja in naših kupcev. Zaupne informacije in dokumentacijo kupcev uporabljamo izključno za dogovorjeni namen in jih ne razkrivamo tretjim osebam niti po prenehanju delovnega razmerja. Prav tako spoštujemo intelektualno lastnino drugih: ne uporabljamo nelicenčne programske opreme, tujih načrtov, blagovnih znamk ali gradiv brez dovoljenja. Fotografiranje in snemanje v proizvodnji ter objavljanje poslovnih vsebin na družbenih omrežjih nista dovoljena brez soglasja vodstva.

TOČNOST EVIDENC IN RAZKRIVANJE INFORMACIJ

Vsi poslovni dogodki morajo biti resnično, popolno in pravočasno evidentirani v skladu z zakonodajo, računovodskimi standardi in internimi predpisi. Finančna, proizvodna, kakovostna in trajnostna poročila morajo biti točna in preverljiva; ustvarjanje neevidentiranih sredstev, lažnih zapisov ali zavajajočih poročil ni dopustno. Informacije, ki jih posredujemo kupcem, lastnikom, organom in javnosti, morajo biti resnične in nezavajajoče. Zaposleni hranimo dokumentacijo skladno z roki hrambe in je ne uničujemo ali spreminjamo brez pooblastila.

ZAHTEVE DRUŽBENE ODGOVORNOSTI DO DOBAVITELJEV

Odgovornost podjetja se ne konča pri naših vratih. Od dobaviteljev in pogodbenih partnerjev pričakujemo spoštovanje enakih načel, kot veljajo za nas: človekovih pravic in poštenih delovnih pogojev, prepovedi otroškega in prisilnega dela, varnosti in zdravja pri delu, poslovne etike in protikorupcijskih zahtev, varstva podatkov, varovanja okolja in zniževanja emisij ter odgovornega ravnanja s surovinami. Te zahteve so opredeljene v Kodeksu ravnanja dobaviteljev VAR in se vključujejo v nabavne pogoje, pogodbe in sporazume o kakovosti.

SKRBNI PREGLED IN OCENJEVANJE TVEGANJ V DOBAVNI VERIGI

Trajnostna tveganja ocenjujemo v lastnem poslovanju, pri neposrednih dobaviteljih in, kadar je to potrebno (na zahtevo kupca), v nižjih ravneh dobavne verige. Dobavitelje ob uvrstitvi (s pomočjo vprašalnika za samooceno) in periodično ocenjujemo ter po potrebi presojamo dobavitelje. Od dobaviteljev pričakujemo, da enake zahteve prenašajo na svoje poddobavitelje. Ob ugotovljenih odstopanjih zahtevamo pojasnila in korektivne ukrepe, spremljamo njihovo izvedbo, v primeru hujših ali ponavljajočih se kršitev pa sodelovanje omejimo ali prekinemo.

ODGOVORNO PRIDOBIVANJE SUROVIN

Zavedamo se, da je pridobivanje nekaterih surovin lahko povezano s kršitvami človekovih pravic, oboroženimi spopadi in okoljsko škodo. Zato si prizadevamo, da surovine v naših izdelkih ne prispevajo k financiranju oboroženih skupin, otroškemu ali prisilnemu delu ali resnim okoljskim vplivom. Posebno pozornost namenjamo surovinam z visokim tveganjem, kot so kositer, tantal, volfram in zlato (3TG), kobalt in sljuda. V naših materialih glede na zahteve kupcev uporabljamo za predelavo materiala in preverjamo certifikate glede porekla in vsebnosti **bakra, niklja, aluminija in jekla**.
Zato vsi naši dobavitelji so v EU in imamo zahteve, da dobavljajo iz EU jeklarn.

SLEDLJIVOST, POROČANJE IN UKREPANJE

Pri dobaviteljih preverjamo poreklo materialov in zahtevamo podatke o talilnicah oziroma rafinerijah, kadar je to relevantno (npr. CMRT/EMRT ali OECD).
Ugotovljena tveganja obravnavamo po načelu sorazmernosti: zahtevamo pojasnila in dokazila, določimo ukrepe in roke, spremljamo napredek ter o pomembnih tveganjih poročamo vodstvu in, kadar je zahtevano, kupcem. Zaposleni v nabavi in razvoju so dolžni pri izbiri materialov upoštevati ta načela.

IZVOZNE KONTROLE IN MEDNARODNE SANKCIJE

Pri poslovanju s tujino spoštujemo predpise o izvoznih kontrolah, carinske predpise ter mednarodne sankcijske in embargo ukrepe EU, OZN in drugih pristojnih organov. Pred sklenitvijo posla preverimo poslovnega partnerja, končnega uporabnika in namen uporabe izdelkov ter zagotovimo pravilno klasifikacijo blaga in točnost izvozne dokumentacije. Poslov s sankcioniranimi osebami, subjekti ali državami ne sklepamo. O vsakem dvomu se posvetujemo z vodstvom in pravno podporo.

PREPREČEVANJE KORUPCIJE, PODKUPOVANJA IN PRANJA DENARJA

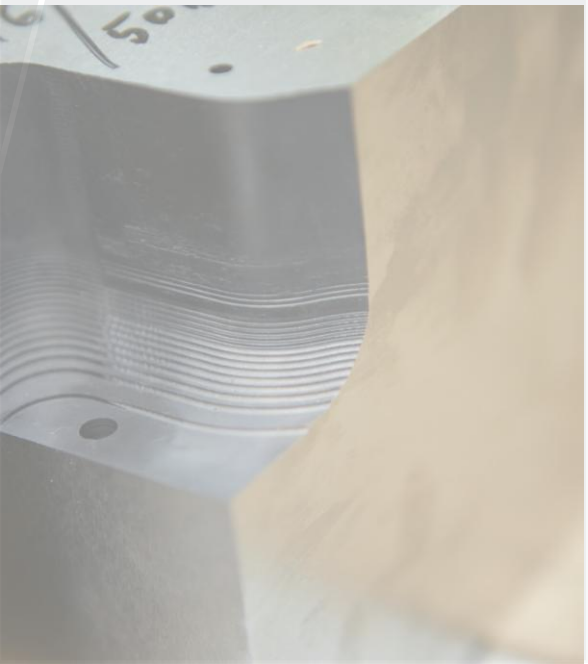
V podjetju velja ničelna toleranca do korupcije, podkupovanja, izsiljevanja in pranja denarja. Zaposleni ne smemo ponuditi, obljubiti, dati, zahtevati ali sprejeti koristi, s katero bi neupravičeno vplivali na poslovno odločitev. Darila in pogostitve so dopustni le, če so simbolne vrednosti in skladni z zakonodajo; ob dvomu se posvetujemo z vodjo. Vsa plačila morajo biti pravilno evidentirana.



07

Odnos do lastnikov

Posebna pozornost je namenjena doslednemu in odprtemu komuniciranju z lastniki. Komunikacija je redna, odkrita in natančna. Podjetje je zavezano h kakovosti, k poštenosti in preglednosti finančnih poročil. Zaposleni delavci sledimo cilju dolgoročne poslovne uspešnosti podjetja. Vse poslovne dogodke evidentiramo skladno z zakonskimi in internimi predpisi.



08

Odnos do javnih institucij

Z javnimi institucijami vzdržujemo korektne in transparentne odnose.

09

Odnos do lokalne in širše družbene skupnosti

S svojim delovanjem kažemo družbeno odgovornost in zavzetost za trajnostni razvoj. Podjetje podpira razne družbene in socialne dejavnosti, ki so pomembne za lokalno in širšo skupnost. V ta namen javno in pregledno podeljujemo tudi sponzorska in donatorska sredstva.

PRAVICE DO ZEMLJIŠČ, GOZDOV IN VODA

Pri svojih dejavnostih, naložbah in širitvi lokacij spoštujemo pravice lokalnih skupnosti do zemljišč, gozdov in vodnih virov. Ne sodelujemo pri nezakonitih ali prisilnih izselitvah, protipravnem odvzemu zemljišč ali ravnanjih, ki skupnostim odvzemajo dostop do naravnih virov in življenjskega prostora. Vplive naših posegov presojamo vnaprej, z deležniki se pogovarjamo pravočasno in odprto, njihove pobude in pripombe pa obravnavamo prek vzpostavljenih prijavnih poti.

10
Odnos do okolja

Trudimo se na področju energetske učinkovitosti in tudi na področju ravnanja z odpadki. Trudimo se biti okolju prijazno podjetje in se temu primerno tudi vedemo z upoštevanjem okoljskih predpisov.

KEMIKALIJE, POŽARNA VARNOST IN IZREDNI DOGODKI

S kemikalijami in nevarnimi snovmi ravnamo skladno z varnostnimi listi in predpisi: pravilno jih označujemo, shranjujemo, uporabljamo in odstranjujemo ter uporabljamo predpisano zaščito. Vzdržujemo požarno varnost, proste evakuacijske poti in brezhibno opremo za gašenje ter se udeležujemo usposabljanj in vaj za ravnanje ob izrednih dogodkih. Vsako nezgodo, poškodbo ali nevarno situacijo takoj prijavimo nadrejenemu; vzroke analiziramo in določimo ukrepe za preprečitev ponovitve. Dolgoročno si prizadevamo za certificiran sistem vodenja VZD po ISO 45001.

PODNEBJE, ENERGIJA IN EMISIJE

Zavezujemo se k skladnosti z okoljsko zakonodajo, merjenju vplivov in nenehnemu izboljševanju okoljske učinkovitosti. Spremljamo porabo energije in emisije toplogrednih plinov (obseg 1 in 2, postopoma tudi obseg 3), povečujemo energetsko učinkovitost strojev, stisnjenega zraka, ogrevanja in razsvetljave, povečujemo delež energije iz obnovljivih virov ter si zastavljamo merljive cilje zniževanja ogljičnega odtisa. Vsak zaposleni prispeva z odgovorno rabo energije, vode in materialov na svojem delovnem mestu.

VODA, ZRAK, ODPADKI IN NARAVA

Odgovorno ravnamo z vodo in preprečujemo onesnaženje voda in tal; skrbimo za kakovost zraka, nadzor emisij iz tehnoloških postopkov in obvladovanje hrupa v okolju. Nevarne snovi nadomeščamo z manj škodljivimi, kadar je to mogoče. Odpadke ločujemo, zmanjšujemo njihove količine ter spodbujamo ponovno uporabo in recikliranje materialov in embalaže. Pri posegih v prostor upoštevamo biotsko raznovrstnost in rabo zemljišč. Okoljske vidike upravljamo sistematično, z usmeritvijo v ISO 14001.
Dolgoročno si prizadevamo za certificiran sistem vodenja po ISO 14001.

11

Odnos do konkurence

POŠTENA KONKURENCA IN PROTIMONOPOLNO RAVNANJE

Konkurenco razumemo kot pošteno tekmovanje na podlagi kakovosti, cene, rokov in inovativnosti. Poslujemo skladno s konkurenčnim in protimonopolnim pravom Republike Slovenije in EU. Prepovedani so dogovori s konkurenti o cenah, popustih, razdelitvi trgov ali kupcev, usklajevanje pri javnih naročilih in izmenjava občutljivih poslovnih informacij (cene, marže, zmogljivosti, pogoji do kupcev). Posebno previdnost izkazujemo na sejmih, v panožnih združenjih in pri neformalnih stikih s konkurenti; če pogovor zaide na nedovoljene teme, ga takoj prekinemo in o tem obvestimo vodstvo. Prav tako se izogibamo neprimernemu lobiranju in političnemu vplivanju.

12
Veljavnost in izvajanje kodeksa

VELJAVNOST, ODGOVORNOSTI IN PREGLED

Kodeks je sprejela in odobrila uprava ter je bila potrjena na nadzornem svetu dne 23. 9. 2026. Za področja trajnosti (ESG), človekovih pravic, poslovne etike in okolja je imenovan predstavnik vodstva, ki upravi redno poroča stanju in napredku.

Skrbnik Poslovnika kakovosti skrbi za vzdrževanje in razdelitev kodeksa. Vodje so odgovorni za seznanitev sodelavcev in za zgled pri ravnanju; vsak zaposleni je odgovoren za spoštovanje kodeksa pri vsakodnevnem delu.

Skladnost in učinkovitost kodeksa pregledamo najmanj enkrat letno v okviru vodstvenega pregleda, pri čemer upoštevamo rezultate ocen trajnostne uspešnosti, zahteve kupcev, spremembe zakonodaje in ugotovitve iz prijav.

O trajnostnih kazalnikih, tveganjih in ukrepih letno poročamo v trajnostnem poročilu, dostopnem kupcem in drugim deležnikom. Kršitve obravnavamo skladno z internimi akti in delovnopravno zakonodajo. Kodeks zavezuje vse zaposlene in zunanje sodelavce od dneva sprejetja do preklica.

USPOSABLJANJE IN SEZNANITEV ZAPOSLENIH

Ta kodeks je priročnik, ki zavezuje vse zaposlene in zunanje sodelavce. Vsak novozaposleni prejme kodeks ob nastopu dela in se z njim seznani v okviru uvodnega usposabljanja, ki zajema poslovno etiko, človekove pravice in delovne pogoje, varnost in zdravje pri delu, varstvo podatkov, okolje ter prijavne poti.

Usposabljanje se ponavlja najmanj enkrat letno ali ob spremembi kodeksa; udeležba, vsebina in preverjanje razumevanja se evidentirajo in hranijo kot dokazilo. Kodeks je v elektronski obliki vedno dostopen vsem zaposlenim in poslovnim partnerjem na zahtevo. V tiskani obliki ga lahko dobijo v kadrovski službi podjetja.

PRIJAVNE POTI IN ZAŠČITA PRIJAVITELJEV

Kršitve kodeksa, zakonodaje, človekovih pravic ali okoljskih zahtev lahko prijavite nadrejenemu, skrbniku kodeksa ali prek prijavnih poti, določenih v Pravilniku o zaščiti prijaviteljev (PK-13). Prijava je mogoča tudi anonimno (na mail zaupnik@var.si), dostopna je zaposlenim in zunanjim deležnikom, vključno z dobavitelji, izvajalci in lokalno skupnostjo glede na zahteve.

Prijavitelj prejme potrditev o prejemu, njegova identiteta je zaupna, povračilni ukrepi pa niso dopustni. Prijave obravnava nepristranska in neodvisna oseba v razumnih rokih; učinkovitost postopka vodstvo pregleda najmanj enkrat letno.

V primeru dokazanih kršitev kršitelj nosi kazensko odgovornost po veljavnih predpisih in internih aktih podjetja.

Detajlni postopek je javno dostopen na internetni strani, kjer je postopek detajlno opisan.

UMESTITEV KODEKSA V DOKUMENTACIJSKI SISTEM

Etični kodeks NZD-111 je krovni dokument ravnanja podjetja VAR d. o. o. in se navezuje na sistem vodenja po IATF 16949 in ISO 9001. Podrobneje ga dopolnjujejo: NZP-19 Družbena odgovornost (izdaja 4), PK-15 Politika podjetja, PK-10 s področja varnosti in zdravja pri delu, PK-13 Pravilnik o zaščiti prijaviteljev, Kodeks ravnanja dobaviteljev VAR ter pravila varstva osebnih podatkov.

COMPLEX TOOLS
PREMIUM PARTS

VAR d. o. o.
Panonska ulica 23
9250 Gornja Radgona
Slovenija